

中共成都工业学院委员会 成都工业学院

成工院党〔2017〕15号



关于印发《成都工业学院 2017 年作风建设 工作方案》的通知

各部门（单位）：

为全面加强全校各级领导干部作风建设、校院机关作风建设、学风和教风建设，切实转变工作作风，加强学校内部管理，提高整体工作效能，根据学校党委工作部署和要求，开展“2017 年作风建设年活动”。现将《成都工业学院 2017 年作风建设工作方案》印发给你们。请各单位结合工作实际，切实履行职责，认真抓好落实，确保作风建设取得实效。

附件：《成都工业学院 2017 年作风建设工作方案》

中共成都工业学院委员会

成都工业学院

2017 年 4 月 6 日

主送：各部门（单位）

成都工业学院学校办公室

2017 年 4 月 6 日印

成都工业学院 2017 年作风建设工作方案

为全面加强全校各级领导干部作风建设、校院机关作风建设、学风和教风建设，推进作风建设长效机制的建立，以切实转变工作作风，加强学校内部管理，提高整体工作效能，促进学校发展，根据学校党委工作部署和要求，决定开展以“强化责任意识、规范管理行为、转变工作作风、提升工作效能”为主题的“2017 年作风建设年活动”。

一、重要意义

学校工作作风是学校全体教职员工价值追求和精神风貌的集中体现，是我校百年老校之“魂”。作风的好坏事关学校改革和发展的成败、人才培养质量的高低。“2017 年作风建设年活动”将通过加强和改进作风建设，解决现存的突出问题，不断促使学校作风状况向上向善，为顺利贯彻落实各项决策措施，圆满完成全年改革发展任务，提升师生员工满意度，塑造良好的组织形象，促进学校各项事业健康快速发展提供坚实的保障。

二、总体要求

深入贯彻落实党的十八大和十八届历次全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，以全国思想政治工作会议精神为引领，贯彻实施《成都工业学院章程》，结合基层党组织建设、综合改革、合格评估等 2017 年重要工作开展作风建设，通过积极动员、干部垂范、全校参与，增强党员干部政治素质，促进教职员工明德修身，发扬敬业奉献精神，凝心聚力服务师生。学校各部门（单位）要深刻认识在改革发展中担负的使命和责任，紧紧围绕“强化责任意识、规范管

理行为、转变工作作风、提升工作效能”主题，以夯实机关工作基础，规范学校教学基础、发挥领导干部引领表率作用为目标，以加强领导干部问责、增强管理服务能力为重点，全面推进、重点突破，切实增强全校教职工的全员、全过程、全方位育人意识，将作风建设的要求落实到工作实践和制度细节之中，形成优良校风，为学校向高水平应用型大学全面转型提供有力的组织和作风保证。

三、具体内容

（一）面上推进。

全面开展作风建设，围绕“落实什么、谁来落实、怎么落实、是否到位”等关键环节细化分解任务，实现学校各部门（单位）教职员工工作态度明显转变、工作效率明显提高、工作质量明显提升、工作纪律明显加强。

1.全校各部门（单位）广泛开展作风建设。各部门（单位）认真查找本部门（单位）在作风方面存在的突出问题及师生反映强烈的问题，根据问题制定具体的作风建设工作计划，落实到具体建设项目，明确建设时间和目标，不走过场，不搞形式，注重实效。

2.分系统集中开展作风建设。组织部门和纪委牵头抓干部作风建设；校办牵头抓机关作风建设；团委、学生处牵头抓学风建设；教务处、人事处牵头抓教风和师德师风建设；后勤集团、保卫处牵头抓服务保障行风建设。各系统要认真组织，详细梳理本系统作风建设中存在的突出问题及师生反映强烈的问题，根据问题制定具体的作风建设工作计划，落实到具体建设项目，明确建设时间和目标，立足实际、关注整体、分工协同、建出成效。

(二) 重点突破。

1.建设务实管用的机关作风制度体系，提升机关管理服务效能

按照“倡导爱岗敬业、强化服务意识、优化工作程序、严明工作纪律”的要求，开展全校各系统职责与制度清理、流程完善与再造。各部门（单位）要进一步明晰岗位职责，列出权力清单和责任清单；进一步梳理各项业务办理规章制度，完善上位制度和相关制度，形成体系；进一步修订和重构办事流程，认真优化和简化。通过上述措施，着力解决目前机关工作中存在的“协调不畅、落实不力”、“办事效率不高”，有制度不“逗硬”、没有制度去“逗硬”等突出问题，实现机关日常工作规范化、办事运作程序化、各项管理科学化、检查监督制度化，最终促使机关工作人员勤政服务意识有较大增强，机关效能建设取得明显成效，机关执行力和师生满意度有较大提高。

2.强化教风内涵建设，推进教学基础规范建设。

按照“加强师德修养、规范教学管理、严格执教行为、提高教学质量”的思路，加强教学基础工作建设。建立和落实校和院(系)两级教风建设责任制，加强师德师风建设，以《中华人民共和国教师法》、《高等教育法》、《高等学校教师职业道德规范》为依据，以“教学基础建设工程”为抓手，围绕“立德树人”，狠抓教师的职责、规范和教学管理流程。通过上述措施，着力解决目前教学中存在的教学规范落实不到位、打折扣，“不愿做、延后做、选择做”等突出问题，激励广大教师追求爱岗敬业的职业理想、教书育人的职业情感、甘为人梯的职业风尚、创新向上的职业精神、严谨

治学的职业态度，保障学校人才培养目标的全面落实。

3.加强领导干部作风建设，实施问责制度。

按照“素质提升、作风转变、能力加强、责任担当”的要求，进一步明确各级领导干部职责与任务，强调执行能力、强化责任追究，制定出台学校《领导干部问责实施办法》，制定《约谈、函询及诫勉谈话暂行办法》，通过上述措施，着力解决干部中存在的“不作为”、“乱作为”、“慢作为”和“不担责”、“怕担责”等突出问题，实现领导干部“既挂帅、又出征”，率先垂范，以上率下，形成讲党性、重品行、作表率，敢担当、能担当、善担当的干部队伍。

四、机构设置

为加强对“2017 作风建设年活动”的领导，学校成立加强与改进学校作风建设工作领导小组，对全校整体作风建设工作进行领导。下设机关作风建设小组、教风建设小组、干部作风建设小组三个专门工作组，配备专人专职开展工作，专门负责作风建设年三大重点任务的组织安排、活动开展和效果验收。

成都工业学院加强与改进学校作风建设工作领导小组：

组长：李劲松、严余松

副组长：王力、严明、成和平

成员：校办、纪监审处、综改处、人事处、组织部、教务处、评建处、学生处负责人

下设三个专项工作组：

1.机关作风建设工作组

组长：丁继忠

常务副组长：刘铁鹰

副组长：房延、阳元明

组员：王凌锋、王静、胡志华、史春琳

2.教风及教学基础建设工作组

组长：李成大

副组长：曹凤、赵四化

组员：肖尚辉、谢志萍

3.干部作风建设工作组

组长：刘祥松

副组长：房延

组员：赖芳、赵柯、肖薇

五、实施步骤

（一）宣传发动、查找问题

3月—4月，召开全校动员大会，部署作风建设年活动。各部门（单位）积极开展宣传活动、统一思想，切实增强作风建设的紧迫感和自觉性。通过梳理本部门（单位）工作情况，查找不足和问题，明确作风建设工作重点。

（二）明确职责、全力推进

4月—12月，各部门（单位）根据学校总体部署和要求，根据查找的问题，制订本部门（单位）作风建设工作计划，拟定具体的作风建设项目，明确职责，集中力量解决好本部门（单位）存在的突出作风问题及师生员工反映强烈的作风问题。三个专门工作组牵头制定专项作风建设工作方案，并监督各部门（单位）实施。

（三）总结验收

12月初，各部门（单位）、各专门工作组提交作风建设工作验收总结报告。

六、措施与要求

（一）加强组织领导。

各部门（单位）要高度重视作风建设。各党总支（直属党支部、机关党总支各支部）负责本部门（单位、支部）的作风建设工作，各党总支（直属党支部、机关党总支各支部）书记为本部门（单位、支部）作风建设工作第一责任人。

各部门（单位）应结合自身实际，结合学校开展本科教学合格评估工作要求，制定本部门（单位）作风建设工作计划，要明确作风建设的目标要求与工作举措、完成时效。作风建设工作要与日常业务工作同部署、同检查、同考核。

（二）落实工作责任。

作风建设工作要落到实处，避免空洞乏力，缺乏指导性。避免督促不力，缺乏时效性。坚决杜绝“说在嘴上，挂在墙上，写在纸上”。全校教职员员工要将作风建设工作与日常工作紧密结合，“放到心上，落实到行动上。”实行作风建设工作“一票否决”制度，凡不积极参与、认真开展作风建设工作的部门（单位）和个人，取消学校各项考核评优资格。

（三）加强学习教育。

各部门（单位）应结合机关、院系不同岗位的特点和工作需要，对普通教职工、党员干部开展不同层面的针对性教育培训和学习考核。要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，通过作风建设凝聚人气、人才和人心，营造团结协作、求真务实、敬业奉献、风清气正、昂扬奋进的校园文化氛围。

（四）加强监督指导。

学校加强和改进作风建设工作领导小组与各专项工作

组要加强工作指导和督查，加强对督导检查结果的运用。各部门（单位）要主动建立作风建设师生监督渠道，自觉接受师生监督，确保作风建设工作取得实效。

关于印发《成都工业学院 2017 年作风建设工作方案》 的通知

各部门（单位）：

为全面加强全校各级领导干部作风建设、校院机关作风建设、学风和教风建设，切实转变工作作风，加强学校内部管理，提高整体工作效能，根据学校党委工作部署和要求，开展“2017 年作风建设年活动”。现将《成都工业学院 2017 年作风建设工作方案》印发给你们。请各单位结合工作实际，切实履行职责，认真抓好落实，确保作风建设取得实效。

附件：《成都工业学院 2017 年作风建设工作方案》

中共成都工业学院委员会

成都工业学院

2017 年 4 月 6 日

主送：各部门（单位）

成都工业学院学校办公室

2017年4月6日印

成都工业学院 2017 年作风建设工作方案

为全面加强全校各级领导干部作风建设、校院机关作风建设、学风和教风建设，推进作风建设长效机制的建立，以切实转变工作作风，加强学校内部管理，提高整体工作效能，促进学校发展，根据学校党委工作部署和要求，决定开展以“强化责任意识、规范管理行为、转变工作作风、提升工作效能”为主题的“2017年作风建设年活动”。

一、重要意义

学校工作作风是学校全体教职员工价值追求和精神风貌的集中体现，是我校百年老校之“魂”。作风的好坏事关学校改革和发展的成败、人才培养质量的高低。“2017年作风建设年活动”将通过加强和改进作风建设，解决现存的突出工作作风问题，不断促使学校作风状况向上向善，为顺利贯彻落实各项决策措施，圆满完成全年改革发展任务，提升师生员工满意度，塑造良好的组织形象，促进学校各项事业健康快速发展提供坚实的保障。

二、总体要求

深入贯彻落实党的十八大和十八届历次全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，以全国思想政治工作会议精

神为引领，贯彻实施《成都工业学院章程》，结合基层党组织建设、综合改革、合格评估等 2017 年重要工作开展作风建设，通过积极动员、干部垂范、全校参与，增强党员干部政治素质，促进教职员工明德修身，发扬敬业奉献精神，凝心聚力服务师生。学校各部门（单位）要深刻认识在改革发展中的使命和责任，紧紧围绕“强化责任意识、规范管理工作行为、转变工作作风、提升工作效能”主题，以夯实机关工作基础，规范学校教学基础、发挥领导干部引领表率作用为目标，以加强领导干部问责、增强管理服务能力为重点，全面推进、重点突破，切实增强全校教职工的全员、全过程、全方位育人意识，将作风建设的要求落实到工作实践和制度细节之中，形成优良校风，为学校向高水平应用型大学全面转型提供有力的组织和作风保证。

三、具体内容

（一）面上推进。

全面开展作风建设，围绕“落实什么、谁来落实、怎么落实、是否到位”等关键环节细化分解任务，实现学校各部门（单位）教职员工工作态度明显转变、工作效率明显提高、工作质量明显提升、工作纪律明显加强。

1.全校各部门（单位）广泛开展作风建设。各部门（单位）认真查找本部门（单位）在作风方面存在的突出问题及师生反映强烈的问题，根据问题制定具体的作风建设工作计划，落实到具体建设项目，明确建设时间和目标，不走过场，不搞形式，注重实效。

2.分系统集中开展作风建设。组织部门和纪委牵头抓干部作风建设；校办牵头抓机关作风建设；团委、学生处牵头

抓学风建设；教务处、人事处牵头抓教风和师德师风建设；后勤集团、保卫处牵头抓服务保障行风建设。各系统要认真组织，详细梳理本系统作风建设中存在的突出问题及师生反映强烈的问题，根据问题制定具体的作风建设工作计划，落实到具体建设项目，明确建设时间和目标，立足实际、关注整体、分工协同、建出成效。

（二）重点突破。

1.建设务实管用的机关作风制度体系，提升机关管理服务效能

按照“倡导爱岗敬业、强化服务意识、优化工作程序、严明工作纪律”的要求，开展全校各系统职责与制度清理、流程完善与再造。各部门（单位）要进一步明晰岗位职责，列出权力清单和责任清单；进一步梳理各项业务办理规章制度，完善上位制度和相关制度，形成体系；进一步修订和重构办事流程，认真优化和简化。通过上述措施，着力解决目前机关工作中存在的“协调不畅、落实不力”、“办事效率不高”，有制度不“逗硬”、没有制度去“逗硬”等突出问题，实现机关日常工作规范化、办事运作程序化、各项管理科学化、检查监督制度化，最终促使机关工作人员勤政服务意识有较大增强，机关效能建设取得明显成效，机关执行力和师生满意度有较大提高。

2.强化教风内涵建设，推进教学基础规范建设。

按照“加强师德修养、规范教学管理、严格执教行为、提高教学质量”的思路，加强教学基础工作建设。建立和落实校和院(系)两级教风建设责任制，加强师德师风建设，以《中华人民共和国教师法》、《高等教育法》、《高等学校教师

职业道德规范》为依据，以“教学基础建设工程”为抓手，围绕“立德树人”，狠抓教师的职责、规范和教学管理流程。通过上述措施，着力解决目前教学中存在的教学规范落实不到位、打折扣，“不愿做、延后做、选择做”等突出问题，激励广大教师追求爱岗敬业的职业理想、教书育人的职业情感、甘为人梯的职业风尚、创新向上的职业精神、严谨治学的职业态度，保障学校人才培养目标的全面落实。

3.加强领导干部作风建设，实施问责制度。

按照“素质提升、作风转变、能力加强、责任担当”的要求，进一步明确各级领导干部职责与任务，强调执行能力、强化责任追究，制定出台学校《领导干部问责实施办法》，制定《约谈、函询及诫勉谈话暂行办法》，通过上述措施，着力解决干部中存在的“不作为”、“乱作为”、“慢作为”和“不担责”、“怕担责”等突出问题，实现领导干部“既挂帅、又出征”，率先垂范，以上率下，形成讲党性、重品行、作表率，敢担当、能担当、善担当的干部队伍。

四、机构设置

为加强对“2017 作风建设年活动”的领导，学校成立加强与改进学校作风建设工作领导小组，对全校整体作风建设工作进行领导。下设机关作风建设小组、教风建设小组、干部作风建设小组三个专门工作组，配备专人专职开展工作，专门负责作风建设年三大重点任务的组织安排、活动开展和效果验收。

成都工业学院加强与改进学校作风建设工作领导小组：

组长：李劲松、严余松

副组长：王力、严明、成和平

成员：校办、纪监审处、综改处、人事处、组织部、教务处、评建处、学生处负责人

下设三个专项工作组：

1.机关作风建设工作组

组长：丁继忠

常务副组长：刘铁鹰

副组长：房延、阳元明

组员：王凌锋、王静、胡志华、史春琳

2.教风及教学基础建设工作组

组长：李成大

副组长：曹凤、赵四化

组员：肖尚辉、谢志萍

3.干部作风建设工作组

组长：刘祥松

副组长：房延

组员：赖芳、赵柯、肖薇

五、实施步骤

（一）宣传发动、查找问题

3月—4月，召开全校动员大会，部署作风建设年活动。各部门（单位）积极开展宣传活动、统一思想，切实增强作风建设的紧迫感和自觉性。通过梳理本部门（单位）工作情况，查找不足和问题，明确作风建设工作重点。

（二）明确职责、全力推进

4月—12月，各部门（单位）根据学校总体部署和要求，根据查找的问题，制订本部门（单位）作风建设工作计划，拟定具体的作风建设项目，明确职责，集中力量解决好

本部门（单位）存在的突出作风问题及师生员工反映强烈的作风问题。三个专门工作组牵头制定专项作风建设工作方案，并监督各部门（单位）实施。

（三）总结验收

12月初，各部门（单位）、各专门工作组提交作风建设工作验收总结报告。

六、措施与要求

（一）加强组织领导。

各部门（单位）要高度重视作风建设。各党总支（直属党支部、机关党总支各支部）负责本部门（单位、支部）的作风建设工作，各党总支（直属党支部、机关党总支各支部）书记为本部门（单位、支部）作风建设工作第一责任人。

各部门（单位）应结合自身实际，结合学校开展本科教学合格评估工作要求，制定本部门（单位）作风建设工作计划，要明确作风建设的目标要求与工作举措、完成时效。作风建设工作要与日常业务工作同部署、同检查、同考核。

（二）落实工作责任。

作风建设工作要落到实处，避免空洞乏力，缺乏指导性。避免督促不力，缺乏时效性。坚决杜绝“说在嘴上，挂在墙上，写在纸上”。全校教职员工要将作风建设工作与日常工作紧密结合，“放到心上，落实到行动上。”实行作风建设工作“一票否决”制度，凡不积极参与、认真开展作风建设工作的部门（单位）和个人，取消学校各项考核评优资格。

（三）加强学习教育。

各部门（单位）应结合机关、院系不同岗位的特点和工作需要，对普通教职工、党员干部开展不同层面的针对性教

育培训和学习考核。要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，通过作风建设凝聚人气、人才和人心，营造团结协作、求真务实、敬业奉献、风清气正、昂扬奋进的校园文化氛围。

（四）加强监督指导。

学校加强和改进作风建设工作领导小组与各专项工作组要加强工作指导和督查，加强对督导检查结果的运用。各部门（单位）要主动建立作风建设师生监督渠道，自觉接受师生监督，确保作风建设工作取得实效。